



Câmara Municipal de São José do Rio Preto

Escola do Legislativo – EdL

Rua Silva Jardim, 3357, Centro



## **Projeto de Lei Jovem nº 20/2025**

***Dispõe o Programa “Jovem +Capacitado”, que oferece orientação e acesso a habilidades comportamentais aos jovens do ensino público, no âmbito do município de São José do Rio Preto, e dá outras providências.***

**Vereador Luciano de Oliveira Julião**, Presidente da Câmara Municipal de São José do Rio Preto, **FAÇO SABER** que a Câmara Jovem, presidida pela **Vereadora Jovem Anna Julia da Silva Arede**, aprovou e a Câmara Municipal ratifica o seguinte Projeto de Lei Jovem.

**Art. 1º** Fica instituído no Município de São José do Rio Preto o Programa “Jovem + Capacitado”, destinado ao desenvolvimento de habilidades comportamentais (soft skills) de jovens estudantes da rede pública de ensino, visando sua melhor inserção no mercado de trabalho.

**Art. 2º** O Programa tem por objetivos:

- I – Oferecer capacitação em soft skills, como comunicação, trabalho em equipe, criatividade, liderança, ética e resolução de problemas;
- II – Garantir que jovens que não tiveram acesso prévio a essas habilidades de forma técnica sejam incentivados e orientados a desenvolvê-las de forma progressiva;
- III – Complementar a formação técnica (hard skills) já oferecida pelas empresas, proporcionando um preparo integral para o mercado de trabalho;
- IV – Reduzir desigualdades sociais no acesso a empregos qualificados;
- V – Oferecer certificação de participação para os jovens que concluírem os módulos do programa.

**Art. 3º** O Programa será implementado e gerido pela Secretaria Municipal de Educação, podendo contar com o apoio de outras secretarias e órgãos municipais, de acordo com suas competências.

**Art. 4º** Fica autorizada a celebração de parcerias com o setor privado, organizações não governamentais e instituições educacionais, com o objetivo de:

- I – Disponibilizar instrutores e mentores especializados em desenvolvimento de soft skills;
- II – Proporcionar atividades práticas que simulem situações do mercado de trabalho;
- III – Apoiar na elaboração e execução das oficinas e conteúdo do Programa.

**Art. 5º** As atividades poderão ocorrer nas escolas públicas ou espaços comunitários, garantindo amplo acesso aos participantes.

**Art. 6º** O Executivo regulamentará esta lei no prazo de até 90 (noventa) dias a contar da data de sua publicação, definindo critérios de acesso, fluxo de atendimento e integração com os demais programas de capacitação dos jovens.

**Art. 7º** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.



Câmara Municipal de São José do Rio Preto

Escola do Legislativo – EdL

Rua Silva Jardim, 3357, Centro



**SALA DAS SESSÕES “DEPUTADO BADY BASSITT”**  
**São José do Rio Preto, 22 de setembro de 2025**

**Eduardo Henrique Chalni Camargo**  
**Vereador Jovem**

**Justificativa**

Um levantamento do instituto Reciclar em parceria com o CIEE, desenvolvido no Brasil em 2023, aponta que: “Empresas valorizam cada vez mais as habilidades socioemocionais no ingresso de jovens no mercado de trabalho ... De acordo com a pesquisa realizada pelo Reciclar em 2023 ... comunicação foi considerada a soft skill mais importante, citada por 76% dos empregadores, e a proatividade a segunda mais mencionada, por 63% dos respondentes.”

Nesse cenário, o mercado de trabalho moderno exige cada vez mais soft skills, ou habilidades comportamentais, como comunicação, criatividade, liderança, ética e capacidade de resolver problemas. Contudo, muitas empresas concentram seus esforços apenas em fornecer hard skills, ou seja, habilidades técnicas, como cursos profissionalizantes e treinamentos específicos. Esse foco exclusivo deixa de lado o desenvolvimento das competências comportamentais, que são fundamentais para o sucesso profissional.

Para jovens da rede pública, que muitas vezes não tiveram contato prévio com essas habilidades de maneira técnica e voltada para o mercado de trabalho, não é possível desenvolver essas competências de uma hora para outra. É necessário oferecer acesso contínuo e orientado a atividades que incentivem o desenvolvimento dessas soft skills, garantindo que esses jovens se tornem mais preparados e confiantes para enfrentar o mercado de trabalho.

O Programa “Jovem + Capacitado” visa preencher essa lacuna, oferecendo oficinas, mentorias e atividades práticas que permitam aos jovens desenvolverem habilidades comportamentais de forma progressiva e consistente. A iniciativa também busca promover a igualdade de oportunidades, permitindo que jovens de baixa renda tenham acesso ao mesmo tipo de capacitação comportamental que muitos jovens de escolas privadas recebem.

Investir em soft skills é investir no futuro dos jovens e no desenvolvimento da cidade, preparando-os para empregos que exigem não apenas conhecimento técnico, mas também postura profissional, ética e capacidade de trabalhar em equipe. A aprovação deste projeto representa, portanto, uma oportunidade concreta de fortalecer a educação, reduzir desigualdades e preparar nossos jovens para os desafios do século XXI.